

2024年10月10日

報道関係者各位

東急リバブル株式会社

## 2026年度新卒学生対象、学生の自律的なキャリア形成を 支援する5days インターンシップを開催

～2023年度に引き続き2年連続／本年度は関西でも開催！！～

東急リバブル株式会社（代表取締役社長：太田陽一、本社：東京都渋谷区）は、2024年度も昨年度に引き続き、7月から9月の期間に4回に亘り、お客様満足No.1を目指す東急リバブルの提案営業を体験する『5days（汎用的能力・専門活用品）インターンシップ』を開催いたしました。

開催の初年度となった昨年度は、首都圏にて2回のみで開催でしたが、取り組みの2年目となる今年度は、学生からのニーズなどを踏まえ、開催回数の増加・エリアの追加・プログラムのブラッシュアップ等を行なったうえでの開催となりましたので、実施の概要につき、お知らせいたします。

※5days インターンシップ：産学協議会が合意した要件を満たすプログラム。詳細は、後記「註」参照

### ●2024年度 第4回「5days インターンシップ」の様子



▲経営シミュレーションボードゲームの様子



▲ソリューション事業本部 社員座談会の様子

### ■5days（汎用的能力・専門活用品）インターンシップの開催について

#### （1）当社のこれまでの取り組み

当社ではこれまでも就職先を検討中の学生を対象に、不動産購入希望者への提案型ワークや経営シミュレーションゲーム、営業現場体験、先輩社員・内定者との座談会等、多種多様な職業体験プログラムを用意。多くの学生に参加いただき、当社ならびに不動産業界への理解を深め、実際に就職先を検討するうえでの一助としていただいております。

2023年度（昨年度）には、これらの従来のプログラムに加えて、書類審査に合格した学生だけが参加できる新プログラム『5days（汎用的能力・専門活用品）インターンシップ』を開催。首都圏において2回の開催（8月・9月に各1回）となり、合計27名の学生にご参加いただきました。

【2023年8月28日付、ニュースリリース】

2025年度新卒学生向けプログラム 汎用的能力・専門活用型インターンシップを開催

～お客様満足 No.1を目指す東急リパブルの提案営業を体験！～

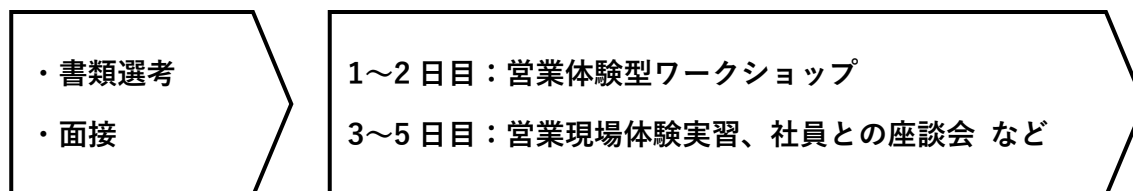
<https://www.livable.co.jp/corp/release/2023/20230828.html>

(2) 開催の目的

当社は学生が学生時代の早い段階から、主体的に自らのキャリア形成について検討を始めることが重要と考えております。当社ではそのような意識の醸成をサポートし、学生自らが自発的にキャリア形成について考える機会の提供を目的として、本インターンシップを開催いたしました。また、本インターンシップへの参加を通じて、学生には当社及び不動産流通業界についての理解を深めていただくと共に、学生自身の成長にもつなげていただけるとも考えています。

当社では、既存の枠にとらわれず新しい価値を生み出す人材の採用に向けて、意欲の高い学生との接点を図ると共に、この機会を通じて、当社の理念に共感していただけることを期待しています。

(3) 実施概要



(4) 実施期間・参加学生数等

	開催日時	開催エリア	参加学生数（合計）
第1回	2024年7月30日（火）～8月3日（土）	首都圏	78名 （うち、男性53名 女性25名）
第2回	同年9月3日（火）～9月7日（土）	首都圏	
第3回	同年9月3日（火）～9月7日（土）	関西	
第4回	同年9月10日（火）～9月14日（土）	首都圏	

※各回すべて予約満席

(5) 参加した学生の声（抜粋）



インターンシップに参加して感じたことは、文字で見ただけで企業について学習するのではなく、実際に参加して色々なことに気づくことが大切なのだと思います。他のインターンシップ生との交流や、人事の方との交流はとても新鮮で、何より自分を成長させてくれるとても貴重な機会でした。

交流した方々みなさんが「人の良さ」を社風に挙げていたのが印象的でした。採用担当以外の方々も当たり前のように温かい雰囲気でもて迎えていただき、非常に素敵な社風の会社であることがひしひしと伝わってきました。



## ■ その他の取組み／学生向け就職支援プログラム

当社では5days（汎用的能力・専門活用型）インターンシップ以外にも、学生の自律的なキャリア形成のために様々なプログラムを並行して開催し、学生向けに継続的な情報提供を行っております。

現在、2026年度新卒学生向けに、2025年2月まで首都圏・地方（札幌・仙台・中部・福岡）・関西にて各種プログラムを継続して開催中ですが、これまでに開催済の回はすべて予約満席と学生からも好評をいただいております。

※合計：首都圏 34回・地方：17回・関西 14回の開催を予定

※エントリーはこちら <https://www.livable.co.jp/recruit/shinsotsu/entry/>

また、内定後も、各種懇親会、内定者宅地建物取引士勉強会の開催、当社の定める宅建以外の資格（FP等）の取得サポートなど、内定者同士の交流や資格取得支援を行っております。

## ■ 今後の展開

変化の激しい社会情勢を反映し、就職活動の時期を迎えた学生の皆さんは、学生時代の早い時期から、より実務に沿った職場体験の機会を通じて自らの将来のキャリアについて考え、自らの能力を見極めるきっかけ作りとなるような就職支援プログラムの提供を求めているものと認識しております。

当社は今後も様々な就職支援プログラムの企画・開催を通じて、**学生に当社及び不動産流通業界への理解を深めていただくと共に、学生自身の成長につながる機会の創出**に取り組んでまいります。

また、当社は引き続き、多種多様なお客様のニーズにお応えし、お客様満足 No.1 を体現するサービスを提供できる優秀な人材の確保に努めると共に、入社後についても社員の育成に精力的に取り組んでまいります。

（註）汎用的能力・専門活用型インターンシップは、産学協議会が合意した以下の5つの要件を満たすプログラムで、就業体験を通じて、学生にとっては自らの能力を見極め、企業にとっては学生の評価材料を取得することを目的としたプログラムです。学生は企業の実務を必ず体験するプログラムで、企業には学業との両立に配慮して実施することが求められます。なお、本インターンシップは、2023年度に学部3年もしくは修士課程に進学する学生（2025年度新卒学生）から開始となりました。

### 【汎用的能力・専門活用型インターンシップ：5つの要件】

・就業体験要件	学生の参加期間の半分を超える日数を職場での就業体験に充てる
・指導要件	就業体験では、職場の社員が学生を指導し、インターンシップ終了後、学生に対してフィードバックを行う
・実施期間要件	5日間以上
・実施時期要件	学業との両立の観点から「学部3・4年ないし修士1・2年の長期休暇期間（夏休み、冬休み、入試休み、春休み）」に実施
・情報開示要件	募集要項等に必要な情報等を記載しホームページ等で公表

以上

— 本件に関するお問い合わせ —

東急リバブル株式会社 経営企画部 広報課 市川

TEL：03-6778-8328

MAIL：[kouhou-info@ma.livable.jp](mailto:kouhou-info@ma.livable.jp)